

# Fet Idrettslag Hovedstyret

## Protokoll fra Styremøte 5/2024 - Styremøte hovedlaget med gruppeledere



**Sted:** Øyaveien 11A, 1900 Fetsund  
**Dato:** 14. mai 2024, 18:00  
**Deltakere:** Atle Søgård (daglig leder), Karianne Holm Rytterager (styrets leder, styremedlem og styresekretær), Jeppe Storm (styrets nestleder), Kristin Bergersen Lundby (styremedlem og styresekretær), Marte Krohg Østby (styremedlem), Per Kristian Roll (styremedlem) og Tom-Rune Bergheim Dolva (styremedlem)  
**Deltok ikke:** Karl-Fredrik Frimann Dybvig-Dahl (varamedlem)  
**Møteleder:** Karianne Holm Rytterager

Alle de formelle krav til innkalling og antall deltagere er oppfylt. Styrebehandlingen ble gjennomført som et møte.

### 44. Godkjenning av innkalling og agenda

Innkalling og agenda til styremøtet, med tilhørende dokumentasjon, ble lagt frem for godkjenning.

Det ble fattet følgende vedtak:

*Innkalling og agenda til styremøtet, med tilhørende dokumentasjon, godkjennes.*

### 45. Status fra gruppene

Startet med kort presentasjon rundt bordet.

Klatring: avslutter gruppene i mai. Begynt å planlegge høsten. Vært god deltakelse våren 2024.

Håndball: Plan for økonomiske tiltak, aktiviteter og rekruttering. De minste trener samtidig. Treningstid sammenfaller med fotballtider for 2014/2015. Planlegger sesongavslutning. Arrangementsgruppe er etablert. Testet AI for å planlegge treningstider mellom idrettene.

Turn: over 400 medlemmer etter å ha tatt over 60+. Noen grupper i både turn og Cheer som konkurrerer. Sommershow 2.juni, med 300 barn som skal vise seg frem, 60+ har også fått invitasjon til dette. Sommerturnskole i juni og august, samt planlegger høsten. Trenerkabalene må legges.

Innebandy: sesongen er over. Gjennomført Minirunder og NM sluttspill. 1.div neste år, dette blir spennende. Sliter med trenere. 5 aktive lag, dette er litt lite, og gjør forsøk på rekruttering og skape mer aktivitet. Mange tanker om fremtidige planer.

Fotball: Glommacup arrangert, godt gjennomført med mange fornøyde unger, trenere og dommere. Gjennomført kick-off for første gang i år, fikk god tilbakemeldinger. Tine fotballskole er neste arrangementer. Planlegger høsten.

### 46. Status Økonomi

Hele idrettslaget ligger ca 49.000 bak budsjett i Q1. Forklaring ligger i gruppene. Ingen bekymring på økonomi, mange tilslag på søknader som kommer.

Aktiv: Underskudd, mangler noe tilskudd. Men ikke noe bekymringsverdig.

Fotball: Underskudd første kvartal, som forventet og vanlig sammenlignet med tidligere i år.

Håndball: Ligger litt bak i fht 2023, kostnadskontroll på utstyr, spesielt klister pr lag. Inngangspenger på kamper, og søkt på alt de kan av arrangement.

Innebandy: Foran budsjett Q1. Har en plan for å dekke høyere kost for påmelding i 1.div

Klatring: Ligger litt bak budsjett. Kjøpt litt mer utstyr enn planlagt. Økt medlemsavgift litt, økt priser på kurs, men gjennomført færre kurs enn planlagt.

Turn: Ligger bak budsjett, mye pga lag som har brukt penger i år som er opptjent i år. samt utstyr og drakter. Innkjøp ny trampett på ca 67.000 burde avskrives.

## 47. Medlemsutvikling

Vi nærmer oss 2025, og vi må gjøre en innsats for å nå målet. Alltid svingninger, spesielt ifbm årsmøte og sesongavslutning. Oppfordre gruppene til å ta runder med lagledere for å sørge for at alle spillere/deltakere er medlemmer. Har mye å si for forsikringer f.eks. Nedgang 2024 kan også skyldes nytt medlemssystem.

Handlingsplan inneholder 6 delmål, kan vi bruk dette i gruppene for å få flere medlemmer. Kan vi skape nye aktiviteter? Atle oppfordrer til å komme med forslag til å få flere medlemmer.

Hvordan kan vi fange opp barn og unge som faller utenfor i fht økonomi eller kommer som flyktninger? Flere grupper melder at de opplever det som vanskelig å få info om ordninger og hvordan man skal søke. Forslag om å reise rundt på skolene for å holde gymtime eller dele ut info om de ulike idrettene. Stort potensiale i Kajakk-gruppa. Hvordan kan vi vise oss frem mer og dele info for å nå ut? Hva med Tok-Tok? En SoMe ansvarlig i klubbenkom som forslag.

Atle oppfordrer alle gruppene til å ha fokus på medlemstallene i sine respektive grupper.

## 48. 125-års jubileum

De ansatte har satt ned noen tanker rundt hva man ønsker å gjøre. Vil ha med gruppene til å komme med innspill. Hele 2025 skal være et jubileumsår, aktiviteter hele året.

Atle presenterer noen tanker, se vedlagt dokument. Atle ønker innspill fra gruppene til jubileumsåret. Kom også med forslag til folk som kan bidra med arrangementene, spesielt til jubileumsfesten.

## 49. Nytt fra administrasjonen

Sirkulærøkonomi: Fått tilskudd til utarbeide dette sammen med Athene (regnskapsfører). Ser f.eks på hvor mange dugnadstimer idrettslaget legger ned hvert år.

Fått tilsammen tilslag på søknader for ca 3 mill. Ikke alt er for 2024, noe for 2025 og 2026 også.

Brønnpark: kommunen følges opp, nytt møte uke 21. Månedlig oppfølging. Erstatning fr gass, men vet ikke hva enda, dette må på anbud. Slipper ut betydelig mengde Co2 på gass som benyttes som oppvarming av banen som vi har i dag, dette ønsker vi ikke å fortsette med. Postivt for miljøet og for Fet IL.

Fet Arena: kommunen ikke interessert i å bidra med støtte, det vil si at om to-tre år er det ikke lenger penger til å drifte Eika. Fet IL skal ikke dekke dette, det er ikke medlemmene som skal dekke dette, det jobbes med at kommunen skal overta dette.

## 50. Eventuelt

Tilbakemelding på rydde dugnad: frist må være lik for alle grupper. Fikk ikke beskjed om at de var fullt. det løste seg, men dette må være bedre neste år.

Tilsynsvakt og kiosk i Eika: hvordan fordeles dette? Ha et samarbeidsmøte de idrettene som skal løse dette for å se hvordan dette kan løses bedre og samarbeide bedre.

Arbeidsavtaler: det er bestemt at alle arbeidsavtaler skal oppdateres og standardiseres.

Forslag om at alle grupper skal gjennomføre Glommacup (Glomme Open/Glomma Cup). Følges opp neste styremøte.

## 51. Endring av vedtekter Fet IL

besluttet å publisere dette som nyhetssak på hjemmesiden.

Det ble fattet følgende vedtak:

Det ble vedtatt å oppdatere Fet ILs lov i samsvar med lovnormen til NIF. Endringer i loven kan vedtas gjennom et ordinært styrevedtak, og styret skal tilpasse den nye lovnormen ved å inkludere organisasjonsleddets særbestemmelser. Det skal informeres om lovendringene til medlemmene på organisasjonsleddets hjemmeside.

## 52. Status på ansatte/personell

Daglig leder ga en oppdatering på selskapets personalsituasjon, herunder endringer siden forrige styremøte. Det ble også tatt en kort gjennomgang av selskapets rutiner i forhold til etterlevelse av arbeidsmiljølovens bestemmelser.

Styret stilte en rekke spørsmål som ble grundig diskutert. Styret tok informasjon som ble gitt til etterretning.

## 53. Gjennomgang medarbeidersamtale daglig leder

Styreleder informerer.

## 54. Lønn daglig leder

Det ble fattet følgende vedtak:

*Sak diskutert. Styreleder formidler til daglig leder hva som er vedtatt.*

Det var enstemmighet i alle avstemningene.

\* \* \* \* \*

14. mai 2024

Karianne Holm Rytterager



Jeppe Storm



Kristin Bergersen Lundby



Marte Krohg Østby



PKR OH

Per Kristian Roll



Tom-Rune Dolva

Tom-Rune Bergheim Dolva

